

**Ханты-Мансийский Автономный Округ-Югра
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 13»**

**Персонализированная программа
наставничества
«педагог - педагог»
на 2024-2025 учебный год**

Наставник: Креховецкая Светлана Юрьевна

Наставляемый: Коваленко Ольга Артемовна



Нефтеюганск, 2024 год

Содержание программы

1. Пояснительная записка
2. Цели и задачи
3. Участники. Модель взаимодействия
4. Формы и виды работы
5. Направления деятельности
6. Планируемые результаты
7. План мероприятий

1. Пояснительная записка

В условиях модернизации системы образования в России значительно возрастает роль педагога, повышаются требования к его личностным и профессиональным качествам, социальной и профессиональной позиции. Высокая профессиональная компетентность педагогов необходима для эффективной организации воспитательно-образовательного процесса. В образовательных учреждениях молодые специалисты имеют те же должностные обязанности и несут ту же ответственность, что и коллеги с многолетним стажем работы, а администрация, воспитанники и их родители ожидают от них столь же безупречного профессионализма.

Идея создания персонализированной программы наставничества появилась в результате осознания необходимости сопровождения профессионально-личностного развития педагогов.

- 2. Цель:** создание организационно – методических условий для успешной работы учителя начальных классов, Коваленко О.А. во 2-ом классе

Задачи:

- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

3. Участники. Модель взаимодействия.

Сведения	Наставляемый	Педагог - наставник
ФИО	Коваленко Ольга Артемовна	Креховецкая Светлана Юрьевна
Специальность	Учитель начальных классов	Учитель начальных классов
Педагогический стаж	2 года	27 лет
Квалификационная категория	Нет	Высшая

4. Формы и методы работы педагога-наставника с наставляемым:

- консультирование (индивидуальное, групповое);
- активные методы (взаимопосещение уроков, собеседование, участие в различных очных и дистанционных мероприятиях)

5. Направления деятельности:

- Поиск затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
- Посещение уроков молодого специалиста и посещение уроков молодым специалистом.
- Планирование и анализ деятельности.
- Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
- Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.

6. Планируемые результаты:

- Успешная адаптации молодого педагога в учреждении;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- использование в работе начинающего педагога современных педагогических технологий;
- умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

7. План мероприятий

В рамках проектировочного этапа реализации персонализированной программы наставничества определяются ресурсы и дефициты наставляемого. На момент сотрудничества молодым специалистом были выделены следующие профессиональные затруднения:

- недостаточные знания нормативно-правовой базы в сфере общего образования;
- испытывает затруднения при выборе темы самообразования, постановке целей и задач саморазвития;
- недостаточно опыта в организации родительских собраний.

Исходя из модели взаимодействия, разработан индивидуальный план

профессионального становления молодого педагога на срок реализации программы. Результативность реализации индивидуального плана анализируется педагогом – наставником и молодым педагогом не реже 1 раза в 3 месяца. На основании результатов анализа в индивидуальный план профессионального становления молодого педагога могут вноситься изменения и дополнения.

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления				
1.1	Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития	сентябрь	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития	
1.2	Провести беседу с наставником для уточнения зон развития	сентябрь	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником	
Раздел 2. Вхождение в должность				
2.1	Познакомиться с ОО, ее особенностями, направлениями работы, Программой развития. Изучить структуру управления ОО	октябрь	Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы ОО в области применения ЭОР на уроках и во внеурочной деятельности. Изучена Программа развития, ООП НОО	
2.2	Изучить локальные нормативные акты ОО: Правила внутреннего трудового распорядка; положения, регулирующие образовательную деятельность, и др.	октябрь	Изучены Правила внутреннего трудового распорядка. Изучено положение о текущей и промежуточной аттестации, положение о системе оценивания в ОО	

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
2.3	Взаимодействие с коллегами; руководителями ШМО, педагогами - предметниками, психологом, логопедом	сентябрь-октябрь	Совместно с наставником осуществлены визиты-знакомства к руководителям ШМО, педагогу-психологу, в библиотеку. Во время визитов обсуждены порядок взаимодействия и направления сотрудничества	
2.4	Изучить официальный сайт ОО, странички ОО в социальных сетях	сентябрь - октябрь	Изучен официальный сайт ОО, странички ОО	
2.5	Изучить нормативные документы, регулирующие деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностную инструкцию, Положение о ВСОКО	сентябрь-октябрь	Изучено содержание нормативных документов, регулирующих деятельность педагога: трудовой договор, положение об оплате труда, должностная инструкция	
2.6	Изучить Кодекс этики и служебного поведения сотрудника ОО. Освоить правила поведения с родителями, коллегами, учащимися	сентябрь - ноябрь	Учитель осуществляет деятельность в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения сотрудника ОО	
2.7	Сформировать понимание о правилах безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	Сентябрь - ноябрь	Учитель соблюдает правила безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	
2.8	Изучить методику построения и	сентябрь - ноябрь	Организован результативный	

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
	организации результативного учебного процесса		учебный процесс по предметам	
2.9	Научиться анализировать результаты своей профессиональной деятельности	сентябрь-декабрь	Изучены методы самоанализа урока. Представлены три самоанализа урока	
3. Направления профессионального развития педагогического работника				
3.1	Изучить психологические и возрастные особенности учащихся 2-е класса	сентябрь - ноябрь	Изучены психологические и возрастные особенности учащихся 2-е класса, которые учитываются при подготовке к занятиям	
3.2	Освоить эффективные подходы к планированию деятельности учителя	сентябрь-декабрь	Освоен подход целеполагание	
3.3	Познакомиться с успешным опытом организации внеурочной деятельности коллег	сентябрь-декабрь	Изучен опыт организации внеурочной деятельности	
3.4	Изучить успешный опыт работы с родителями. Изучить методику подготовки и проведения родительских собраний.	сентябрь – декабрь	Совместно с наставником подготовлены и проведены четыре родительских собрания в 2-е классе.	
3.5	Освоить методику составления технологических карт урока	сентябрь – декабрь	Составлены технологические карты уроков и поурочные планы по основным предметам	

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
3.6	Изучить методику организации проектной и исследовательской деятельности учащихся	сентябрь – май	Подготовить проект для представления на школьной научно-практической конференции	
3.7	Изучить положение об электронном журнале. Изучить технологию работы в электронном журнале	сентябрь	Изучен интерфейс, основные функции и инструменты электронного журнала	
3.8	Изучить алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтных ситуаций с родителями, коллегами. Освоить способы урегулирования и профилактики конфликтов	сентябрь – май	Изучен алгоритм поведения педагога при возникновении конфликтной ситуации в классе	