

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13»**

ПРИКАЗ

06.10.2023

№ 843

**Об утверждении положения об оплате труда
работников МБОУ «СОШ№13» города Нефтеюганска,
из средств от приносящей доход деятельности**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», на основании приказа Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 №382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» с изменениями (Приказа Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 20.10.2017 №622-п, от 20.03.2018 №173-п, от 06.03.2020 №197-п, от 27.08.2021 №488-п, от 11.05.2022 №372-п, от 09.08.2022 №539-п), приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ№13» города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 Д.Ю.Ребенок

Исполнитель:
заместитель директора,
Казакевич Юлия Владимировна,
контактный телефон: 517673

Положение об оплате труда
работников МБОУ «СОШ№13» города Нефтеюганска,
из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ№13» города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 №382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» с изменениями (Приказа Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 20.10.2017 №622-п, от 20.03.2018 №173-п, от 06.03.2020 №197-п, от 27.08.2021 №488-п, от 11.05.2022 №372-п, от 09.08.2022 №539-п.), другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования администрации города Нефтеюганска, регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска (далее – работники, организации), и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников,
- порядок оплаты труда работников, оказывающих платные услуги,
- стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет учреждения

от оказания: платных образовательных услуг, услуг по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

3. Порядок оплаты труда работников оказывающих платные услуги

3.1. Работнику организации, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Заработная плата работника организации состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат (приложение таблица 6).

Ставка заработной платы устанавливается соответствии приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска» в размере 7107 (семь тысяч сто семь) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

- для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента специфики (приложение таблица 2), коэффициента квалификации (приложение таблица 3);

- для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3).

- для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (приложение таблица 5).

Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию;

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные знаания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания ХМАО-Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР. (приложение таблица 4).

Коэффициент квалификации для работников организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные знаания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания ХМАО-Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные знаания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания ХМАО-Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.3 Оплата труда работников не участвующим непосредственно в процессе оказания Услуги определяется организацией самостоятельно любым из вариантов:

а) в процентах от фонда оплаты труда работников непосредственно участвующих в процессе оказания Услуги, в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения, утверждается приказом руководителя организации, выплачивается в абсолютном размере и не зависит от количества отработанных дней;

б) в процентах от должностного оклада, тарифной ставки (оклада). Размер процента утверждается приказом руководителя организации, в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения;

в) в ставке заработной платы, размер которой определен в штатном расписании и утверждается приказом руководителя.

3.4. Заработная плата работнику за оказание Услуги начисляется в период действия трудового договора (дополнительного соглашения) ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.5. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премирование

4.1. Виды, размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются организацией самостоятельно в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения и закрепляются в локальном нормативном акте организации.

4.2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период оказания Услуги и вводятся в действие приказом руководителя организации.

4.3. После полного и успешного завершения курса Услуги, а также полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации по

всем обязательным статьям расходов, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда руководитель организации вправе поощрить премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, добившихся положительных результатов в сфере предоставления Услуг. Размер премии устанавливается приказом руководителя организации и выплачивается в абсолютном размере. Премия начисляется пропорционально отработанному в течение года (квартала) времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, времени нахождения в служебной командировке, время простоя не по вине работника.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

1	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации	0,15
---	---	------

Таблица 3

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория: высшая категория	0,20
первая категория	0,10

Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания ХМАО-Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР

благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
Золотой знак отличия	0,25
медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского	0,20
нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15
иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05
благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

1	2
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
ордена, медали, знаки	0,20
почетные, спортивные звания:	
«Народный...»	0,20
«Заслуженный...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,05
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Гроссмейстер...»	0,05
«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15
почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
в сфере культуры почетные звания:	
«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,15
«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,05
Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:	
медали, знаки	0,20
почетные звания	0,15
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05

Таблица 5

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Таблица 6

Перечень и размеры компенсационных выплат

1	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».
2	Процентная надбавка за работу в местностях Крайнего Севера	до 50 %	